

Jan Lindblom, StyrelseAkademien Västsverige. (18)

(2) 3. Hur ska man tänka vid sammansättning av styrelse?

Comments

· För att vara effektiv måste din styrelse veta vad de skall göra. Ett uppdaterat enkelt ägardirektiv där du förklarar hur du ser på risk och prioriteringar räcker långt. Olika är viktigt, mångfald, för att få in olika erfarenheter, kunskap, bakgrund, personligheter etc. (#45)

(2) 6. Hur gör jag om vi inte har råd med en styrelse?

Comments

· Prata med de personer du önskar som rådgivare. Kan de ställa upp utan fast ersättning? Rörlig ersättning vid uppnått mål. Som mentor i mån av tid? Almi har ett mentor program. Många mer seniora vill stötta yngre företag och andra entreprenörer. (#46)

(2) 10. Hur hittar vi bra styrelseledamöter?

Comments

· Börja med din kravspec på vad du söker. Sprid sedan den kravspecen i ditt nätverk och be om hjälp att sprida den vidare. Skicka den till StyrelseAkademiens medlemmar. Sprid den i andra nätverk med den kunskapen som ägarna efterfrågar. Sprid / sök på LinkedIn. (#47)

(2) 13. Är mångfald i styrelsen ett egenvärde eller är det ett medel att nå något annat?

Comments

Att ha "tvillingar" i styrelsen är improduktiv. Om alla är i samma ålder, samma utbildning, känner varandra utanför styrelserummet etc så är risken för att diskussion blir fattig. Olikhet i kunskap, erfarenhet, bakgrund och personlighet ger dynamik och fler infallsvinklar. Därför har mångfald ett egenvärde. (#48)

(2) 15. Beskriv den högre risk som en styrelseordförande tar i ett innovativt litet teknikbolag. Det är hög risk i bolaget, men hur påverkas ordföranden personligen av den?

Comments

· Ett nyligen etablerat företag som inte fäst på en marknad har en högre risk en ett etablerat företag som har många kunder. Det är generellt. Att arbeta i ett innovativt företag är för många

(1) 2. Var/hur hittar man lämpliga kandidater?

Comments

· Se fråga 10. (#50)

(1) 17. Hur kan styrelsen jobba bättre med ägarna för att få bättre ägardirektiv och på så sätt göra ett bättre styrelsearbete?

Comments

· Det ägarnas ansvar och uppgift att sammanfatta sin samsyn. Det sker före styrelsen tillsätts. Vanligt är att en ägarkrets tar hjälp av en person som stöttat vid framtagande av ägardirektiv. Inte ovanligt att denna person sedan kommer med i styrelsen. (#51)

· Det är bolagsstämman som beslutar om styrelsearvodets storlek För mycket små bolag som ändå påbörjat ett lite mer formellt korrekt styrelsearbete brukar årsarvodena ligga från ½ till 1 inkomstbasbelopp. Ordföranden ersätts med 1-3 inkomstbasbelopp beroende på hur stort bolaget är och hur omfattande styrelsearbetet är. Den fasta delen kan kompletteras med en rörlig del vid uppsatta mål. Styrelsearvodets storlek kan/bör värderas utifrån fem olika aspekter: Tidsåtgången - möten, diskussioner mellan mötena, resor och inläsning etc Bolagets storlek och komplexitet - bedömt nuläge och svårighetsgrad Riskexponering och personligt ansvar - som ledamoten ikläder sig Prestationen - Bolagets utmaning relativt styrelsens måluppfyllande Ett sådant ersättningsresonemang kan sedan kopplas till om man bör erbjuda fast eller rörlig (prestationsbaserad) ersättning - eller om dessa bör kombineras. Många små och

snabbväxande bolag behöver mer kompetens i styrelsen. Men det är inte alltid de har råd att betala arvoden. Då kan optioner vara en lösning. 2017 kom ett beslut att ersättning för styrelseuppdrag ska beskattas som inkomst av tjänst. (#52)

1. Vad är rimligt styrelsearvode till ett företag med 4,5 miljoner i omsättning (5 anställda)?

4. Hur mycket tid kan man tänka att ett styrelseuppdrag kan ta? Det känns som att det är viktigt att komma överens om hur mycket tid och engagemang som ska till.

Comments

· Förenklat; går det bra för bolaget är styrelsearbetet överskådligt. Händer det stora saker; förvärv, VD byte, KBR etc så blir arbetet betydligt större. Att arbeta i en styrelse är inget konsultuppdrag. OM styrelseåret planeras till 5-6 möten så går det att planera in inläsning, möten och andra förberedelser samt själva styrelsemötena. Men ibland händer det oväntade. (#53)

5. Hur bygger jag upp styrelsen från mitt nätverk och kontakter?

Comments

· Se fråga 10. (#55)

7. Styrelseledamot och ersättning? Hur tänker man? Vad är lämpligt?

Comments · Det är bolagsstämman som beslutar om styrelsearvodets storlek För mycket små bolag som ändå påbörjat ett lite mer formellt korrekt styrelsearbete brukar årsarvodena ligga från ½ till 1 inkomstbasbelopp. Ordföranden ersätts med 1-3 inkomstbasbelopp beroende på hur stort bolaget är och hur omfattande styrelsearbetet är. Den fasta delen kan kompletteras med en rörlig del vid uppsatta mål. Styrelsearvodets storlek kan/bör värderas utifrån fem olika aspekter: Tidsåtgången - möten, diskussioner mellan mötena, resor och inläsning etc Bolagets storlek och komplexitet - bedömt nuläge och svårighetsgrad Riskexponering och personligt ansvar - som ledamoten ikläder sig Prestationen - Bolagets utmaning relativt styrelsens måluppfyllande Ett sådant ersättningsresonemang kan sedan kopplas till om man

bör erbjuda fast eller rörlig (prestationsbaserad) ersättning - eller om dessa bör kombineras. Många små och snabbväxande bolag behöver mer kompetens i styrelsen. Men det är inte alltid de har råd att betala arvoden. Då kan optioner vara en lösning. 2017 kom ett beslut att ersättning för styrelseuppdrag ska beskattas som inkomst av tjänst. (#56)

8. Som extern VD, hur tar jag del av det som sker på styrelsens möten?

- Som VD är du med på alla styrelsemöten. I annat fall behöver VD och styrelseordförande reda ut var i förtroendet brister. (#54)

9. Utdelning kontra att långsiktigt bygga upp kapital och därmed rörelsefrihet?

Comments

- Det är en ägarfråga där åsikterna ibland går isär mellan ägare och styrelse. Om ambitionen är ett långsiktigt ägande av ett bolag med hållbar tillväxt så kan inte det företag vara underkapitaliserat. Sen kan det finnas andra orsaker

12. Som styrelsemedlem bör jag äga aktier i bolaget?

Comments

· Formellt har ägande och styrelsearbete inget med varandra att göra. Sen finns det många som har den åsikten att det är en bra stimulans om ledning och styrelse har ett privatekonomiskt intresse av bolaget. (#58)

18. Hur kommer man med i en styrelse?

Comments

· Man söker sig till, och berättar för ägare / valberedningar att man finns och vad man kan. Se mer fråga 10. (#59)

19. Är det rimligt att en styrelseledamot kompenseras?

Comments

· Att personer får kompensation för kunskap, tid och risk är givet. På vilket sätt är en diskussion där båda parter ska komma överens. Det är bolagstämman som fattar beslut om ersättningen till styrelsen. (#60)

22. Är det lämpligt att en styrelsemedlem kompenseras med tjänstebil?

Comments

· Att personer får kompensation för kunskap, tid och risk är givet. På vilket sätt är en diskussion där båda parter ska komma överens. Det är bolagstämman som fattar beslut om ersättningen till styrelsen. (#61)

24. Tips. <http://www.styrelseakademien.se>