

SK

STYRELSEBALANS

Frukostseminarie Johanneberg Science Park

7 april 2021

Säkra Kvinnor Styrelsebalans AB



Malin Friis-Liby



Susanne Areschoug



Karina Lindgren

Säkra Kvinnors vision är att stärka och utveckla svenskt näringsliv genom att erbjuda en bättre balans i styrelsen.

Säkra Kvinnor vänder sig till de styrelser som vill ta vara på all kompetens i sin styrelse för att fatta de bästa besluten samt visa den rätta riktningen för verksamheten.

Säkra Kvinnor tjänster:

Styrelserekrytering

Styrelseutbildning

JGL-utbildning (Jämställdhet/Genus/Ledarskap)

Coachning/Mentorskap

Första externa styrelsen

Valberedning

Alternativ styrelse

Stöd vid generationsskifte

Workshop ägardirektiv

Vårens utbildningsstarter

Diplomutbildning styrelsearbete – ägarledda bolag
Start 20 april (digitalt format)

Certifierad JGL – Jämställdhet/Genus/Ledarskap
Start 6 maj (digitalt format)

*För JSP medlemmar erbjuds 10% på våra utbildningar
Boken "Samspelet i Styrelserummet" erbjuds för 300 kr*

SK

STYRELSEBALANS

SAMSPELET I STYRELSEKAMMAREN

- smarta drag för framtiden



Marianne
NORDMARK

Katrina
LINDGREN

Malin
FRIS-LIBY

Susanne
ARESCHOUG

Agenda:

Professionalisera styrelsearbetet

Formalisera styrning

Formulera ägardirektiv

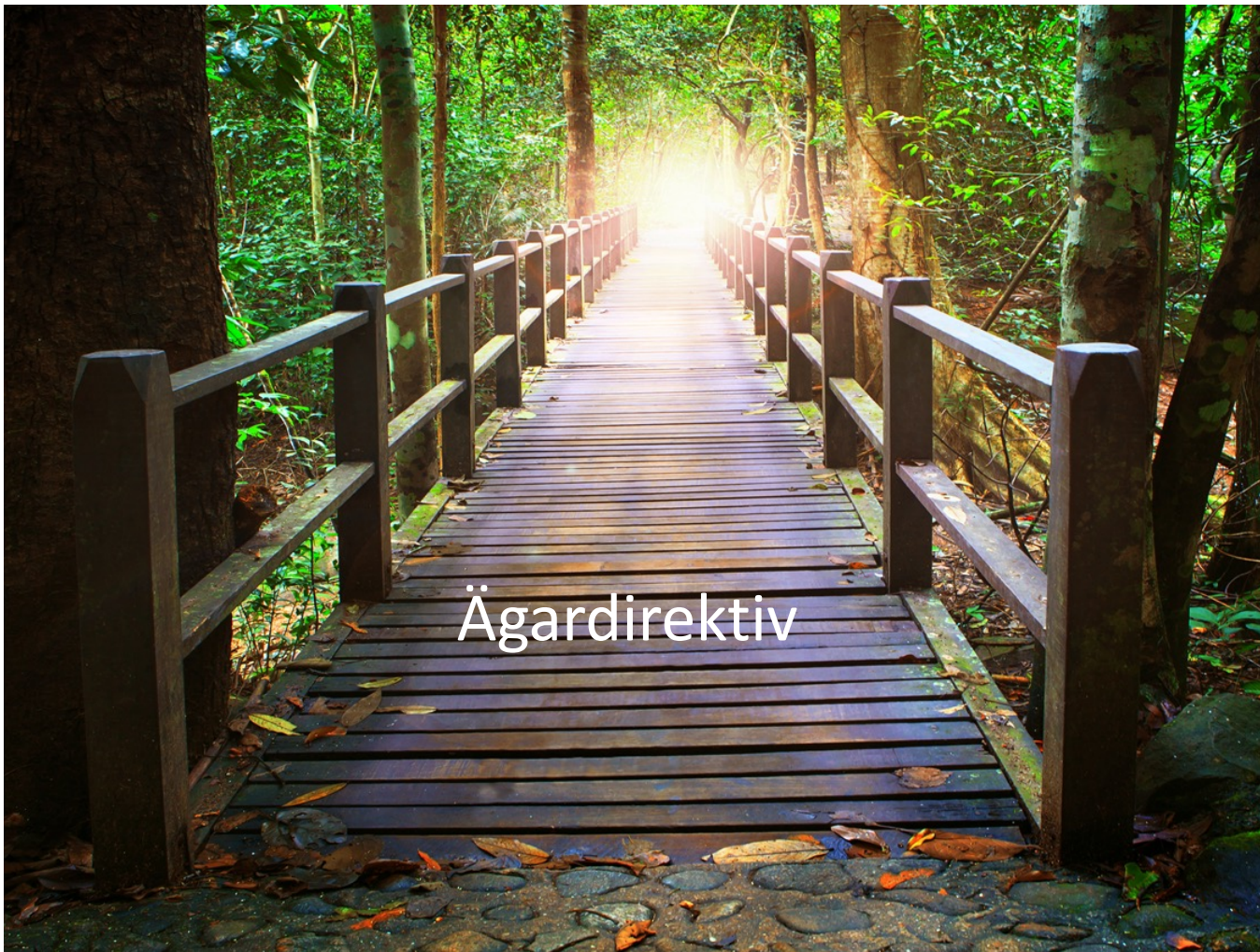
Extern kompetens i styrelsen

Professionalisera styrelsearbetet

Formalisera styrningen

- Vart är du på väg? Riktning, ändamål
- Formalia på plats
- Roller
- Målgrupp - kompetens

Formulera ägardirektiv



Ägardirektiv

Ägardirektiv

En gemensam ägarvilja som övergripande ger riktlinjer kring långsiktigt ägande, roller, ansvar, bolagets utveckling, risker, förväntad avkastning och värdetillväxt, med syfte att:

- Skapa enighet och engagemang ägarna emellan
- Förebygga potentiella ägarkonflikter
- Underlätta styrelsens arbete

Vad kan ett ägardirektiv leda till?

- Fortsätter på inslagen väg men med större tydlighet kring viktiga ägarfrågor med syfte att skapa enighet och undvika konflikter
- Tillväxtambition där förvärv kan vara en del av tillväxtstrategin. Finansieringsfrågor, samt roller och ansvar kopplat till tillväxtfrågor
- Ambition att förändra ägarbilden, bjuda in nya delägare och styrelseledamöter för att skapa än bättre förutsättningar för utveckling

Exempel på innehåll i ett ägardirektiv

- Ägarnas vision. Vad är det ultimata målet för företaget?
- Notering?
- Verksamhetens mål, till exempel tillväxtmål, vinstnivå, avkastning, soliditet.
- Utdelningspolicyn. Bygga soliditet eller dela ut vinsten?
- Vilken risknivå vill ägarna se i bolaget? Risk kan värderas olika.
- Vilken är värdegrunden? Finns tabun? ”Verksamheten grundades av vår farfar och ska inte flytta härifrån.”
- Ägarnas roller som anställda: Noggrant definierade befattningar, förmåner etc.
- Policy för tillsättning av ny vd. Ska vd ingå i ägarkretsen eller ska han eller hon vara extern?
- Utvärdering av styrelsens arbete bör ske regelbundet

Extern kompetens i styrelsen

Extern kompetens i styrelsen för att lyckas!

- Den är allsidigt sammansatt
- Ledamöterna har olika profiler
- Ledamöterna har tillit till varandra, respekterar varandra och ha ett bra samarbete

Framgångsfaktorer

- Sammansättningen – matchar den samlade kompetensen de frågor som skall hanteras?
- Arbetar styrelsen med rätt frågor, där tyngdpunkten ska ligga på strategiarbetet och andra långsiktiga frågor?
- Arbetar styrelsen effektivt med väl förberedda möten under bra ledning?

Säkra Kvinnor Styrelsebalans AB



Malin Friis-Liby



Susanne Areschoug



Karina Lindgren

Kontaktuppgifter:

info@sakrakvinnor.se

www.sakrakvinnor.se

Tack för oss!

