

Annika Hall, Författare, forskare, föreläsare och företagsrådgivare hos BDO. (10)

(6) 40. Stor risk att gå in som extern vd i ägarledda/familjeföretag!

Comments

- Risken att gå in som extern vd både för vd:n själv och för ägaren hänger till stora delar på förberedelsearbetet. Vd:n måste vinnlägga sig om att förstå vad ägarna vill med företaget och även sätta sig in i företagskulturen. Han eller hon måste även förstå att det tar tid att få såväl ägarnas som medarbetarnas förtroende. Det gäller därför att bygga detta förtroende genom att inledningvis lyssna mycket och inte göra för stora förändringar för snabbt. Som vd i ett företag där grundarna arbetar kvar blir man aldrig ensam kapten på skeppet. Det måste man förstå och var bekväm med, samtidigt som man måste ha integritet att stå för det man som vd anser behöver göras. Ägarna måste å sin sida vara tydliga i sitt ägardirektiv och baserat på det även utveckla ett tydligt vd-uppdrag till vd. Den ägare som lämnar över vd-rollen måste även vara helt klar med att han eller hon är redo att släppa - även det som är roligt. Det gäller också att före detta vd har en väl definierad ny roll i organisationen om han eller hon ska arbeta kvar i en operativ roll. Risken hänger därmed ihop med hur både vd och ägare förstår detta, förbereder sig och har förmågan att kommunicera med varandra. (#65)

(5) 30. Delägare, hur viktigt är det att styra upp för olika framtida scenario för företaget och för olika ägare?

Comments

· Jag tolkar frågan som att den handlar om hur viktigt det är att både styra upp kring vad som händer om delägare vill lämna företaget som styra upp kring eventuellt inkommande delägare. När det gäller delägare som vill lämna företaget är det otroligt viktigt att det finns ett tydligt aktieägaravtal som reglerar hur detta kan ske: till vem man får sälja och en princip för värdering av aktierna. Detta ska skapas så tidigt som möjligt (och sedan löpande ses över) när delägarna är sams. När det gäller att ta in delägare så är även detta något som bör förberedas i god tid. Ofta kanske nya delägare, som kan driva vidare företaget, är ett alternativ till att sälja bolaget helt externt. Ska någon ur personalen ta över (eller några) gäller det att både reda ut de ekonomiska villkoren, men även vilka kriterier som gäller för att få bli delägare (kanske ska fler medarbetare bli det på sikt), hur ägarstyrningen ska ske med flera delägare och att samtliga ägare är överens om ägardirektivet. Det gäller också att organisationen informeras om ägarförändringen på ett tydligt sätt för att undvika spekulationer. (#66)

(3) 32. Har du en mall för ägardirektiv?

Comments

· Jag brukar utgå från de övergripande områden jag visade på en bild under seminariet (pergamentsrullen). Därifrån lägger jag till eller tar bort områden beroende på det aktuella företagens situation. Gör man ett ägardirektiv är det viktigt att man verkligen utgår från vad man själv som ägare vill och tycker är viktigt i relation till verksamheten. Det vill säga rubrikerna kan vara generella men innehållet under varje rubrik, måste alltid vara specifikt för varje företag. (#67)

(2) 39. Transformationen mellan entreprenör till vd! Vad ska man tänka på?

Comments

· När man är entreprenör "gör" man själv och man vill ofta ha kontroll på saker och ting själv. Ledarskap handlar däremot om att bygga team, få andra att växa och inspirera och motivera andra att göra. Detta kan vara en svår resa för det är olika fokus. Det viktiga är att hela tiden tänka att som

ledare skapar man förutsättningar för andra, vilket kräver en förmåga att lyssna och förstå vad andra drivs av. Ett kort svar på en omfattande och viktig fråga! (#68)

(2) 41. Separat agenda för olika forum - viktigt!

Comments

· Håller helt med! Ägarfrågor ska skiljas från styrelsefrågor som ska skiljas från operativa ledarfrågor. Exakt var gränsen går kan variera från företag till företag. Viktigt att varje bolag drar den gränsen. (#69)

(1) 23. Hur hittar man forskning om styrelser?

Comments

· Det finns ganska mycket både på svenska och på engelska. Jag har inte forskat specifikt om styrelser så därför har jag inga direkta tips på artiklar. Men en person som heter Mårten Huse har forskat mycket på bolagsstyrning (corporate governance på engelska). Ett tips kan vara att googla på hans namn och börjar där. (#70)

(1) 26. Hur köper jag din bok om generationsskifte?

Comments

· Det enklast är att gå in på Bokus eller Adlibris och köpa den där. (#71)

(1) 33. Jag känner Richard Larker på Rototilt! 🤔

Comments

· Kul! Nätverk är bra! (#36)
· Trevligt! Världen är liten! :) (#72)

29. Vad var saklig grund för att avskeda brodern?

Comments

· Jag har inte full insyn i det, gick aldrig in i den frågan. (#73)

44. Bra presentation!

Comments

· Tack! Roligt att du kom och lyssnade!! :) (#74)